

**Публичный отчёт
выборного органа первичной профсоюзной организации
МБДОУ детский сад № 42
о проделанной работе за 2022 год.**

Первичная профсоюзная организация МБДОУ детского сада № 42 за отчётный период строила свою работу на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией дошкольного учреждения и решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников.

Первичная профсоюзная организация ДОУ создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально - трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне детского сада при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателем и их объединениями, общественными и иными организациями.

1. Характеристика организации.

Деятельность первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с № 42 (далее ППО) осуществляется в соответствии с Уставом профсоюза работников народного образования и науки РФ, на основании Положения о ППО, Коллективного договора.

ППО МБДОУ д/с № 42 на 01.12.2022 года насчитывала 21 человек из 26 работающих, что составляет 81 % от работающих в учреждении.

За отчетный период принято в ППО 3 человека, выбыло из организации в связи с уходом по собственному желанию 4 человека.

2. Организационная работа

В нашем профсоюзном комитете работают 3 человека. Работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнерства между руководителем и профсоюзным активом. Также работа заключается в основном в представлении интересов, трудящихся на всех видах совещаний, собраний. За отчетный период был заключен и прошел уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социального развития Ростовской области «Коллективный договор» от 20.03.2019г. на три года. Председателем первичной профсоюзной организации является Труфанова М.А.

В течение года председатель ППО участвовал в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, материальной помощи, премировании педагогических работников.

Заседания ППО проводятся по различным вопросам (**всего 10 заседаний**): выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания ППО, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

В январе составляется и утверждается план работы на новый 2023 год.

ППО детского сада проводит большую работу по освещению деятельности городской профсоюзной организации через наглядную агитацию. В распоряжении ППО для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются стенд ППО, который знакомит сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности ППО.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации членам ППО, основанные на личном контакте.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде детского сада занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения ППО, объявления, поздравления и т.п.

С целью профилактических мероприятий и оздоровления проводится бесплатная вакцинация против гриппа, а также против **Новой коронавирусной инфекции (COVID-19)**. В сентябре все сотрудники проходят периодический медицинский осмотр, психиатрическое освидетельствование, профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию в соответствии с санитарными правилами СП 1.1.1058-01 «Организация и проведение производственного контроля за соблюдением правил и выполнением санитарно-противоэпидемических мероприятий».

Своевременно по графику педагоги повышают свою квалификацию, проходят аттестацию, подтверждают и повышают категорию. Так в ДОУ работают педагоги имеющие **первую категорию 2 педагога** (Березовская М.В, Ломова И.В.) а **высшую квалификационную категорию 5 педагогов** (Шпагина И.В., Амелина В.В., Басенко М.Е., Михайлова Л.И., Петрова Г.Б.) Два педагога стали победителями муниципального этапа конкурса «Учитель года Дона 2022». Михайлова Л.И. – дипломом **второй степени**, Березовская М.В. – дипломом **третьей степени**. В текущем году коллектив учреждения стал одним из победителей конкурса по реализации губернаторского проекта поддержки местных инициатив «Сделаем вместе». Два педагога обучаются в высших учебных заведениях. Зотова А.В. в ЮФУ на факультете психологии, Березовская М.В. в КубГУ на факультете педагогики, психологии и коммуникативистики отделение дефектологии.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также общественности используются сайт МБДОУ д/с №42 и сайт городской организации Ростовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

3. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, порядок и условия оплаты труда работников, ежегодные оплачиваемые отпуска работников образовательной организации работников, а также предоставления льгот и гарантий работникам дошкольной образовательной организации, позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказывать материальную поддержку.

Председатель ППО доводит до сведения работодателя и коллектива решения городской профсоюзной организации. Руководитель образовательного учреждения обеспечивает материальное стимулирование председателя ППО за регулирование социально-трудовых отношений и вопросы коллективно-договорного характера.

Профсоюзный комитет принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределении фонда стимулирования оплаты труда членам первичной профсоюзной организации. Члены профкома входят в состав комиссий созданных на базе ДОУ.

4. Охрана труда

Вопрос охраны труда в детском саду является важным для организации. Профсоюзный комитет проводит контроль над соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. При этом, обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний работников по ОТ и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета

Два раза в год проводится проверка соглашения по охране труда, итоги которого фиксируются в акте. Можно с определенной уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы. Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и заведующий ДОУ отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников нашего дошкольного учреждения.

Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится регулярно и в соответствии с существующим графиком, согласованным с председателем ППО.

5. Культурно -массовые мероприятия

Администрация и профсоюзный комитет уделяют внимание и культурно-массовой работе.

В 2022 году, с целью поднятия жизненного тонуса каждого сотрудника, профком детского сада организовывал отдых на открытом воздухе для членов профсоюза(неоднократное посещение базы отдыха «Автомобилист»).

В ноябре 2022 детский сад отметил свой юбилей - 60 лет. Поздравили коллектив детского сада глава администрации Юрий Лысенко, его заместитель Константин Хмельницкий, начальник управления образования Елена Салтыкова, председатель новочеркасской городской организации профсоюза работников образования Элла Дюжева.

В связи со сложившейся санитарно-эпидемиологической обстановкой, с соблюдением всех мер предосторожности: масочный режим, социальная дистанция 1,5 метра. Сотрудники первичной профсоюзная организация были активными участниками различных областных и городских мероприятий:

- посвященных 76-летию Победы в Великой Отечественной войне, Международному Дню семьи, 1 июня –День защиты детей, 216-летию родному городу Новочеркаска, Дню России, празднование дня Дошкольного работника, новогодние мероприятия для детей и сотрудников, ко Дню защитников Отечества, чествование юбиляров. Для таких случаев в профсоюзном уголке создан специальный раздел.

6. Финансовая работа

Финансовая работа проводится в соответствии с Уставом профсоюза, решениями ППО, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением ППО. По заявке снимаются денежные средства со счета для проведения запланированных мероприятий. Составляется протокол, выписка из протокола.

7. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- увеличение профсоюзного членства;
- продолжение работы по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально- трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи;
- по организации культурно-массовой работы;
- по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ДОУ Калининой Н.М. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается быстро решить редко возникающие разногласия. С таким руководителем работаете легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

Председатель ППО
МБДОУ детский сад №42
«Почемучка»



Труфанова М.А.